

USTAWA

z dnia r.

o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych oraz niektórych innych ustaw¹⁾

Art. 1. W ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 i 1669) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 8:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy. Pozostałe czynności, w tym ustalenie wysokości jego wynagrodzenia - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z zastrzeżeniem ust. 3.”,

b) po ust. 2 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. O przyznaniu i wysokości dodatku specjalnego oraz nagrody rocznej rozstrzyga w drodze uchwały rada gminy.”;

2) w art. 9:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Czynności z zakresu prawa pracy wobec starosty, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady powiatu. Pozostałe czynności, w tym ustalenie wysokości jego wynagrodzenia - wyznaczona przez starostę osoba zastępująca lub sekretarz powiatu, z zastrzeżeniem ust. 2a.”,

b) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

¹⁾ Niniejszą ustawą zmienia się następujące ustawy: ustawę z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, ustawę z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa oraz ustawę z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym.

„2a. O przyznaniu i wysokości dodatku specjalnego oraz nagrody rocznej rozstrzyga w drodze uchwały rada powiatu.”;

3) w art. 10:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Czynności z zakresu prawa pracy wobec marszałka województwa, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący sejmiku województwa. Pozostałe czynności, w tym ustalenie wysokości jego wynagrodzenia - wyznaczona przez marszałka osoba zastępująca lub sekretarz województwa, z zastrzeżeniem ust. 2a.”,

b) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. O przyznaniu i wysokości dodatku specjalnego oraz nagrody rocznej rozstrzyga w drodze uchwały sejmik województwa.”;

4) w art. 36:

a) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Pracownikowi samorządowemu, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, przysługuje także dodatek funkcyjny oraz może zostać przyznana nagroda roczna.”,

b) po ust. 3 dodaje się ust. 3a:

„3a. Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny może zostać również przyznany pozostałym pracownikom samorządowym, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1.”;

5) po art. 36 dodaje się art. 36a-36i w brzmieniu:

„Art. 36a. 1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego wójta (burmistrza, prezydenta miasta), starosty, marszałka województwa oraz burmistrza dzielnicy m. st. Warszawy ustala się w wysokości 2,5-krotności kwoty bazowej, o której mowa w ust. 2, z zastrzeżeniem ust. 3.

2. Kwotę bazową dla ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych, o których mowa w ust. 1, stanowi przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto w gospodarce narodowej w województwie, na terenie którego

położona jest jednostka samorządu terytorialnego, w której zatrudniony jest pracownik, ogłaszane w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie odrębnych przepisów.

3. Wynagrodzenie zasadnicze wójta (burmistrza, prezydenta miasta) w gminach województwa mazowieckiego oraz starosty w powiatach województwa mazowieckiego ustala się w wysokości 2,2-krotności kwoty bazowej, o której mowa w ust. 2, z tym że wysokość wynagrodzenia zasadniczego Prezydenta m.st. Warszawy ustala się z zastosowaniem mnożnika kwoty bazowej określonego w ust. 1.

4. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych, o których mowa w ust. 1, podlega corocznej aktualizacji po dokonaniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego ogłoszenia, o którym mowa w ust. 2. Wynagrodzenie zasadnicze w zaktualizowanej wysokości przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym dokonano tego ogłoszenia.

Art. 36b. 1. Dodatek funkcyjny pracowników samorządowych, o których mowa w art. 36a ust. 1, przysługuje w wysokości:

- 1) dla stanowiska wójta (burmistrza, prezydenta miasta):
 - a) w gminie do 15 tys. mieszkańców: 5% wynagrodzenia zasadniczego;
 - b) w gminie powyżej 15 tys. mieszkańców do 100 tys. mieszkańców: 10% wynagrodzenia zasadniczego;
 - c) w gminie powyżej 100 tys. mieszkańców: 15% wynagrodzenia zasadniczego;
 - d) w mieście na prawach powiatu do 300 tys. mieszkańców: 40% wynagrodzenia zasadniczego;
 - e) w mieście na prawach powiatu powyżej 300 tys. mieszkańców: 50% wynagrodzenia zasadniczego;
 - f) w m.st. Warszawie: 55% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla stanowiska starosty:
 - a) w powiecie do 60 tys. mieszkańców: 5% wynagrodzenia zasadniczego;

b) w powiecie powyżej 60 tys. mieszkańców do 120 tys. mieszkańców: 10% wynagrodzenia zasadniczego;

c) w powiecie powyżej 120 tys. mieszkańców: 15% wynagrodzenia zasadniczego;

3) dla stanowiska marszałka województwa:

a) w województwie do 2 mln mieszkańców: 50% wynagrodzenia zasadniczego;

b) w województwie powyżej 2 mln mieszkańców: 55% wynagrodzenia zasadniczego;

4) dla stanowiska burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy:

a) w dzielnicy do 100 tys. mieszkańców: 10% wynagrodzenia zasadniczego;

b) w dzielnicy powyżej 100 tys. mieszkańców: 15% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych podlega corocznej aktualizacji wraz z aktualizacją wysokości wynagrodzenia zasadniczego, o której mowa w art. 36a ust. 5.

Art. 36c. 1. Z zastrzeżeniem ust. 3, dodatek specjalny jest przyznawany pracownikowi samorządowemu, o którym mowa w art. 36a ust. 1, z tytułu:

1) realizacji przedsięwzięć o charakterze strategicznym w związku z wykonywaniem uchwał organu stanowiącego;

2) realizacji zadań publicznych:

- na podstawie porozumień z innymi jednostkami samorządu terytorialnego,

- w ramach związku jednostek samorządu terytorialnego,

- na podstawie porozumień z organami administracji rządowej;

3) pełnienia funkcji reprezentanta jednostki samorządu terytorialnego, w której jest zatrudniony, w organach zarządzających krajowych lub międzynarodowych zrzeszeń lub w innych podobnych formach współpracy, w których uczestniczą jednostki samorządu terytorialnego.

2. W uchwale o przyznaniu dodatku specjalnego organ stanowiący właściwej jednostki samorządu terytorialnego rozstrzyga o jego wysokości uwzględniając zakres oraz charakter obowiązków związanych z realizowaniem zadań lub pełnieniem funkcji, o których mowa w ust. 1 pkt 1-3. Wysokość dodatku specjalnego nie może przekraczać kwoty stanowiącej 20% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego przysługujących pracownikowi samorządowemu, któremu jest przyznawany.

3. Zasady przyznawania i ustalania wysokości dodatku specjalnego dla burmistrza dzielnicy m. st. Warszawy określa art. 36f.

Art. 36d. 1. Z zastrzeżeniem ust. 4, pracownikowi samorządowemu, o którym mowa w art. 36a ust. 1, może zostać przyznana nagroda roczna pod warunkiem uzyskania pozytywnej opinii regionalnej izby obrachunkowej o przedłożonym sprawozdaniu z wykonania budżetu jednostki samorządu terytorialnego.

2. O przyznaniu i wysokości nagrody rocznej, o której mowa w ust. 1, rozstrzyga organ stanowiący właściwej jednostki samorządu terytorialnego na sesji, na której podejmowana jest uchwała w sprawie udzielenia lub nieudzielenia absolutorium organowi wykonawczemu albo na kolejnej sesji, nie później jednak niż przed upływem 3 miesięcy od dnia zakończenia sesji, o której mowa powyżej.

3. Wysokość nagrody rocznej ustala się w granicach:

1) dla stanowiska wójta (burmistrza, prezydenta miasta):

- w gminie: od 50 do 100% wynagrodzenia zasadniczego;

- w miastach na prawach powiatu: od 50 do 200% wynagrodzenia zasadniczego;

2) dla stanowiska starosty: od 50 do 100% wynagrodzenia zasadniczego;

3) dla stanowiska marszałka województwa: od 50 do 200% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Zasady przyznawania i ustalania wysokości nagrody rocznej dla burmistrza dzielnicy m. st. Warszawy określa art. 36f.

Art. 36e. 1. Do ustalenia wysokości wynagrodzenia przewodniczącego zarządu związku jednostek samorządu terytorialnego stosuje się odpowiednio

przepisy art. 36a-36d w zakresie określającym zasady i tryb ustalania wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego i nagrody rocznej dla wójta (burmistrza, prezydenta miasta), przy czym wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia nie może być niższa niż ustalona wskazanymi przepisami dla wójta gminy do 15 tys. mieszkańców i nie może być wyższa niż ustalona tymi przepisami dla wójta gminy powyżej 100 tys. mieszkańców.

2. Podmiot wykonujący czynności z zakresu prawa pracy wobec przewodniczącego zarządu związku jednostek samorządu terytorialnego rozstrzygając o przyznaniu i wysokości składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1, uwzględnia zakres zadań realizowanych przez związek.

3. W odniesieniu do związków zrzeszających jednostki samorządu terytorialnego z różnych województw, dla celów ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego, uwzględnia się przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto w gospodarce narodowej w województwie, na terenie którego położona jest siedziba związku.

Art. 36f. Burmistrzowi dzielnicy m. st. Warszawy może zostać przyznany:

- 1) dodatek specjalny w wysokości do 20% sumy przysługującego mu wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 2) nagroda roczna w wysokości od 50 do 100% przysługującemu mu wynagrodzenia zasadniczego.

Art. 36g. 1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego:

- 1) wicemarszałka województwa,
- 2) wicestarosty,
- 3) zastępcy przewodniczącego zarządu związku jednostek samorządu terytorialnego,
- 4) zastępcy burmistrza dzielnicy m. st. Warszawy,

ustala się w wysokości od 80 do 90% wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego odpowiednio marszałka województwa, starosty, przewodniczącego zarządu związku jednostek samorządu terytorialnego oraz burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pozostałych członków kolegialnych organów wykonawczych jednostek samorządu terytorialnego oraz pozostałych członków zarządu dzielnicy m. st. Warszawy ustala się w wysokości od 70 do 80% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego odpowiednio przewodniczącego organu wykonawczego jednostki samorządu terytorialnego oraz burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy.

3. Podmiot wykonujący czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników, o których mowa w ust. 1 i 2, rozstrzygając o wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w granicach, o których mowa w ust. 1 i 2, uwzględnia zakres powierzonych pracownikowi zadań.

Art. 36h. 1. Pracownikom samorządowym, o których mowa w art. 36g ust. 1 i 2, może zostać przyznany:

- 1) dodatek specjalny w wysokości do 20% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 2) nagroda roczna w wysokości ustalonej w granicach wysokości nagrody rocznej przewidzianej odpowiednio dla pracowników samorządowych, o których mowa 36d ust. 3 i 4.

Art. 36i. Wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia pracownika samorządowego, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, ustalona zgodnie z przepisami ustawy podlega zaokrągleniu w górę do pełnych złotych.

6) w art. 37:

- a) w ust. 1 uchyla się pkt 4 i 6,
- b) uchyla się ust. 3.

Art. 2. W ustawie z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349 i 1432) w art. 18 w ust. 2 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) ustalanie wynagrodzenia wójta w granicach i w trybie określonych w odrębnych przepisach, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności;”.

Art. 3. W ustawie z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2018 r. poz. 913, 1000 i 1432) w art. 18 pkt 15 otrzymuje brzmienie:

„15) wybór i odwołanie zarządu województwa oraz ustalanie wynagrodzenia marszałka województwa w granicach i w trybie określonych w odrębnych przepisach;”.

Art. 4. W ustawie z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995, 1000, 1349 i 1432) w art. 12 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) wybór i odwołanie zarządu oraz ustalanie wynagrodzenia jego przewodniczącego w granicach i w trybie określonych w odrębnych przepisach;”.

Art. 5. 1. Dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 37 ust. 1, ustawy zmienianej w art. 1, zachowują moc obowiązującą, jednak nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 37 ust. 1 pkt 4 i 6 ustawy zmienianej w art. 1, tracą moc obowiązującą z dniem wejścia w życie niniejszej ustawy.

Art. 6. 1. Dotychczasowe uchwały wydane na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy zmienianej w art. 2, art. 18 pkt 15 ustawy zmienianej w art. 3 oraz art. 12 pkt 2 ustawy zmienianej w art. 4, tracą moc obowiązującą z dniem wejścia w życie niniejszej ustawy z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Uchwały, o których mowa w ust. 1, w zakresie przyznanego dodatku specjalnego, tracą moc obowiązującą po upływie trzech miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

Art. 7. Wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru w wysokości ustalonej zgodnie z art. 36a-36b, art. 36e oraz art. 36g ustawy zmienianej w art. 1, przysługuje począwszy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

Art. 8. Ustawa wchodzi w życie pierwszego dnia drugiego miesiąca następującego po miesiącu jej ogłoszenia.